

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 25/03/2026)

FONDOSANITÀ è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa. La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in 3 SCHEDE ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da 2 SCHEDE ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (www.fondosanita.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 25/03/2026)

Premessa

- Quale è l'obiettivo** FONDOSANITÀ è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**.
FONDOSANITÀ è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).
- Come funziona** FONDOSANITÀ opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
- Come contribuire** Se aderisci a FONDOSANITÀ hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.
- Quali prestazioni puoi ottenere**
- **RENDITA e/o CAPITALE** – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;
 - **ANTICIPAZIONI** – (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa*, dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni;
 - **RISCATTO PARZIALE/TOTALE** – per *perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* – secondo le condizioni previste nello Statuto;
 - **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.
- Trasferimento** Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
- I benefici fiscali** Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **3 comparti**:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità ^(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
SCUDO	Obbligazionario puro	NO	Comparto di default in caso di RITA. Al compimento del 65esimo anno dell'aderente è prevista, salva diversa volontà, la riallocazione della posizione individuale e dei flussi contributivi al comparto SCUDO. SCUDO è inoltre il comparto di destinazione in caso di mancata indicazione del comparto di destinazione dei contributi in sede di adesione.
PROGRESSIONE	Bilanciato	NO	
ESPANSIONE	Azionario	NO	

^(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di FONDOSANITÀ nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (www.fondosanita.it).

Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice "Informativa sulla sostenibilità"**.

I comparti

SCUDO

**COMPARTO
OBBLIGAZIONARIO
PURO**

**ORIZZONTE
TEMPORALE**

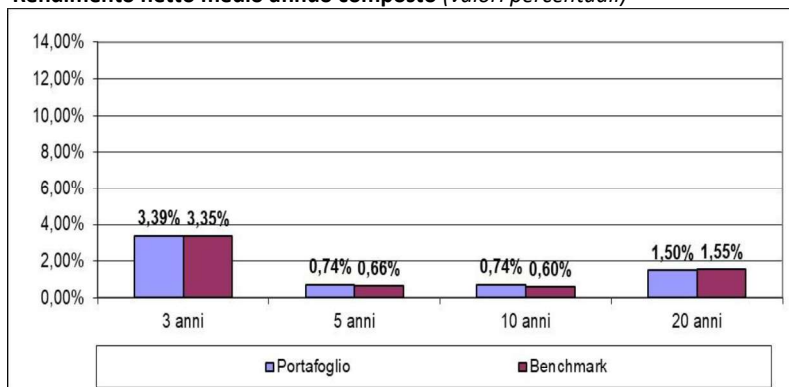
MEDIO

Tra 5 e 10 anni dal
pensionamento

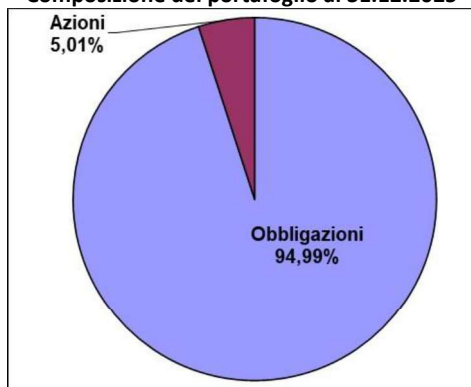
La gestione è improntata a criteri di sana e prudente amministrazione delle risorse, avuto riguardo alla diversificazione degli investimenti, alla massimizzazione dei rendimenti netti attesi in condizioni di rischio diversificato anche per controparte.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 25/09/2000
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 98.848.588,04
- **Rendimento netto del 2025:** 2,55%
- **Sostenibilità:** ☒ ☐ **NO, non ne tiene conto**
☐ ☐ ☐ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
☐ ☐ ☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

PROGRESSIONE

COMPARTO BILANCIATO

ORIZZONTE
TEMPORALE
MEDIO/LUNGO
*Tra 10 e 15 anni dal
pensionamento*

La gestione è improntata a criteri di sana e prudente amministrazione delle risorse, avuto riguardo alla diversificazione degli investimenti, alla massimizzazione dei rendimenti netti attesi in condizioni di rischio diversificato anche per controparte.

- Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)**

Periodo	Portafoglio	Benchmark
3 anni	6,09%	6,16%
5 anni	3,96%	3,68%
10 anni	3,23%	3,05%
20 anni	3,20%	3,02%

Composizione del portafoglio al 31.12.2025

Componente	Percentuale
Obbligazioni	67,34%
Azioni	32,66%

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

ESPANSIONE

COMPARTO AZIONARIO

ORIZZONTE
TEMPORALE
LUNGO
*oltre 15 anni
dal pensionamento*

La gestione è improntata a criteri di sana e prudente amministrazione delle risorse, avuto riguardo alla diversificazione degli investimenti, alla massimizzazione dei rendimenti netti attesi in condizioni di rischio diversificato anche per controparte.

- Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)**

Periodo	Portafoglio (%)	Benchmark (%)
3 anni	10,05%	11,58%
5 anni	5,81%	6,82%
10 anni	5,57%	6,65%
20 anni	4,75%	5,55%

Composizione del portafoglio al 31.12.2025

Componente	Percentuale (%)
Azioni	77,86%
Obbligazioni	22,14%

Periodo	Portafoglio	Benchmark
3 anni	10,05%	11,58%
5 anni	5,81%	6,82%
10 anni	5,57%	6,65%
20 anni	4,75%	5,55%

A pie chart illustrating the distribution of assets. The chart is divided into two segments: a large maroon segment representing 'Azioni' (77,86%) and a smaller light blue segment representing 'Obbligazioni' (22,14%).

Asset Class	Percentage
Azioni	77,86%
Obbligazioni	22,14%

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione⁽²⁾

PRESTAZIONI UOMINI

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	SCUDO		PROGRESSIONE		ESPANSIONE	
			Posizione Finale	Rendita Annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 144.827,25	€ 5.845,45	€ 156.007,40	€ 6.296,69	€ 179.406,72	€ 7.241,13
	40	27	€ 93.161,82	€ 3.901,82	€ 98.349,75	€ 4.119,11	€ 108.806,48	€ 4.557,06
€ 5.000	30	37	€ 292.090,39	€ 11.789,21	€ 314.655,01	€ 12.699,95	€ 361.884,02	€ 14.606,18
	40	27	€ 187.970,01	€ 7.872,60	€ 198.444,74	€ 8.311,30	€ 219.558,39	€ 9.195,59

PRESTAZIONI DONNE

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	SCUDO		PROGRESSIONE		ESPANSIONE	
			Posizione Finale	Rendita Annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 144.827,25	€ 5.076,87	€ 156.007,40	€ 5.468,78	€ 179.406,72	€ 6.289,04
	40	27	€ 93.161,82	€ 3.379,63	€ 98.349,75	€ 3.567,83	€ 108.806,48	€ 3.947,17
€ 5.000	30	37	€ 292.090,39	€ 10.239,12	€ 314.655,01	€ 11.030,12	€ 361.884,02	€ 12.685,71
	40	27	€ 187.970,01	€ 6.818,98	€ 198.444,74	€ 7.198,97	€ 219.558,39	€ 7.964,91

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FONDOSANITÀ né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo <https://www.fondosanita.it/uploads/documents/6a94e9f3-1766-41fe-acd3-cd0d91dd3a93.pdf?v=63789091903>.

Sul sito web: <https://funds.previnet.it/fondosanita-w-psimula/previdenziale.html#/previdenziale> puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**, anche mediante la modalità interamente informatizzata presente sul sito web del Fondo

L'adesione decorre dalla data del bonifico della quota di iscrizione "una tantum"; per i soggetti infratrentacinquenni che beneficino dell'esenzione delle spese di adesione, la data di decorrenza è quella di sottoscrizione del Modulo di adesione.

Una volta censita la tua adesione, FondoSanità ti invierà una e-mail di conferma dell'avvenuta iscrizione e nei primi giorni del mese successivo a quello di registrazione, ti verrà recapitata all'indirizzo di corrispondenza indicato nel modulo di adesione, una Lettera di Benvenuto contenente le credenziali di accesso per la tua area riservata, nella quale potrai verificare anche la data di decorrenza della partecipazione.

La raccolta delle adesioni può inoltre avvenire tramite PEC all'indirizzo fondosanita.adesioni@pec.it.

I rapporti con gli aderenti

FONDOSANITÀ ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

FONDOSANITÀ mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito web (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare FONDOSANITÀ telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FONDOSANITÀ devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a FONDOSANITÀ (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FONDOSANITÀ.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.fondosanita.it).
È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 25/03/2026)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDOSANITÀ è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 25/03/2026)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a FONDOSANITÀ, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• Spese di adesione	€ 26, da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione ⁽²⁾
• Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
– Direttamente a carico dell'aderente	€ 60, prelevate dal primo versamento di ciascun anno ovvero, in caso di mancato versamento dei contributi, dal valore della posizione individuale dell'aderente, con prelievo eseguito entro la fine di ciascun anno.
– Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei):	0,21% del patrimonio su base annua - di cui: 0,09% commissione di gestione su base annua - di cui: 0,03% commissione di depositario base annua - di cui: 0,09% commissione amministrativa
✓ SCUDO	
✓ PROGRESSIONE	0,23% del patrimonio su base annua - di cui: 0,11% commissione di gestione su base annua - di cui: 0,03% commissione di depositario base annua - di cui: 0,09% commissione amministrativa
✓ ESPANSIONE	0,25% del patrimonio su base annua - di cui: 0,13% commissione di gestione su base annua - di cui: 0,03% commissione di depositario base annua - di cui: 0,09% commissione amministrativa
• Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	

– Anticipazione	Non previste
– Trasferimento	€ 52
– Riscatto	Non previste
– Riallocazione della posizione individuale	Non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	€ 20 annui a copertura delle spese amministrative

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.

(2) Gli infratrentacinquenni appartenenti alla categoria professionale della Fonte Istitutiva che ha messo a disposizione una provvista economica, potranno godere di un'importante agevolazione: sarà loro possibile aderire al Fondo senza pagare direttamente la quota d'iscrizione e le spese di gestione amministrativa per il primo anno, che saranno, invece, prelevate dalla provvista resa disponibile da ciascuna Fonte. Sul sito del Fondo – www.fondosanita.it – viene data indicazione delle Fonti Istitutive che hanno aderito all'iniziativa.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di FONDOSANITÀ, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
SCUDO	2,93%	1,24%	0,71%	0,34%
PROGRESSIONE	2,95%	1,26%	0,73%	0,36%
ESPANSIONE	2,97%	1,28%	0,75%	0,38%



AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

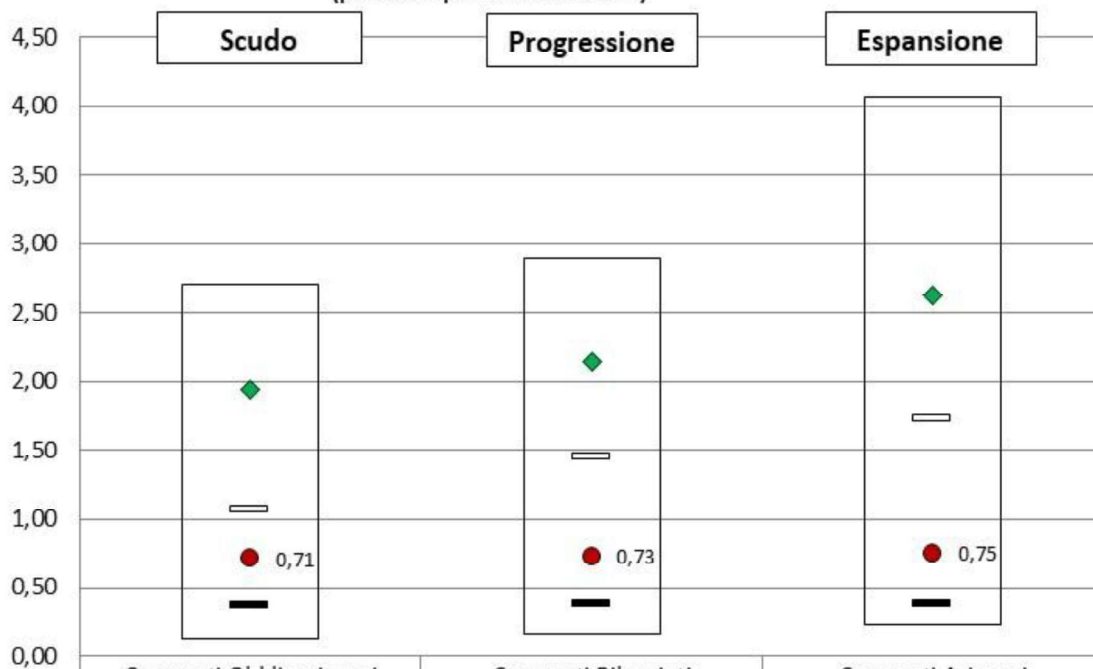
Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di FONDOSANITÀ è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di FONDOSANITÀ è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di F.P.SANITA' rispetto alle altre forme pensionistiche

(periodo di permanenza 10 anni)



	Comparti Obbligazionari	Comparti Bilanciati	Comparti Azionari
ISC min	0,13	0,16	0,23
● ISC Fondo	0,71	0,73	0,75
— ISC medio FPN	0,36	0,38	0,38
— ISC medio FPA	1,06	1,44	1,72
◆ ISC medio PIP	1,94	2,14	2,62
ISC max	2,70	2,90	4,07



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita. Nella fattispecie pari a 0,75% come caricamento d'acquisto + 1,25% della rendita per ogni opzione di conversione. Non sono previsti costi di rateazione.

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari all'1,00% più una commissione di overperformance. Per commissione di overperformance si intende l'incremento del valore trattenuto dalla Compagnia di 0,02 punti percentuali assoluti per ogni decimo di punto percentuale assoluto di rendimento della gestione separata pari o superiore al 2%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di FONDOSANITÀ (www.fondosanita.it).



FONDOSANITÀ

FONDO PENSIONE NEGOZIALE A CAPITALIZZAZIONE

PER GLI ESERCENTI LE PROFESSIONI SANITARIE

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 77

Istituito in Italia



Piazza Vittorio Emanuele II, 78 - 00185
ROMA



06/40419476



segreteria@fondosanita.it

fondosanita@pec.it



www.fondosanita.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 25/03/2026)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDOSANITÀ è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 25/03/2026)

Fonte istitutiva: ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 5 dicembre 2005 n° 252 e successive modificazioni e integrazioni, è costituito il "Fondo Pensione Complementare a capitalizzazione per gli esercenti le professioni sanitarie", in forma abbreviata " FONDOSANITÀ ", derivante dalla trasformazione del "Fondo Pensione Complementare a capitalizzazione per i dentisti", in attuazione delle delibere del Consiglio Nazionale dell'ANDI del 21 settembre 1996, 14 aprile 1998 e 11 maggio 2007, e del Consiglio d'Amministrazione dell'ENPAM del 13 aprile 2007, (di seguito denominate "Fonti Istitutive").

Fonti Istitutive di "FONDOSANITÀ" sono, altresì, l'ENPAPI, in attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 settembre 2007, l'ENPAF, in attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 novembre 2007, la Federazione Nazionale Collegi IPASVI (ora FNOPI), in attuazione della delibera del Comitato Centrale del 15 dicembre 2007, nonché il Sindacato Italiano Veterinari di Medicina Pubblica in attuazione della delibera della Segreteria Nazionale del 21 ottobre 2010.

Destinatari: possono aderire al Fondo i medici e gli odontoiatri iscritti all'ENPAM, gli infermieri iscritti all'ENPAPI, i farmacisti iscritti all'ENPAF, gli infermieri (già infermieri professionali) e gli infermieri pediatrici (già vigilatrici di infanzia) iscritti alla FNOPI (già iscritti alla Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI), gli assistenti sanitari iscritti alla Commissione Provinciale di Albo di Assistente Sanitario appartenenti all'Ordine dei Tecnici Sanitari di Radiologia Medica e delle Professioni Sanitarie Tecniche della Riabilitazione e della Prevenzione TSRM PSTRP (già iscritti quali assistenti sanitari alla Federazione Nazionale dei Collegi IPASVI), nonché i veterinari di medicina pubblica iscritti SIVeMP che esercitano legalmente la professione nel territorio della Repubblica Italiana nonché gli iscritti all'ENPAM ai sensi dell'art. 1, c. 253, della Legge 28/12/2015 n. 208.

Destinatari del Fondo possono, altresì, essere le categorie di professionisti operanti nell'area sanitaria, con riferimento agli iscritti agli enti privati di previdenza di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n° 509 e al Decreto Legislativo 10 febbraio 1996 n° 103, previa delibera da parte dei medesimi, nonché gli esercenti le professioni sanitarie e sociosanitarie iscritti a ordini, albi e/o collegi riconosciute dal Ministero della Salute sulla base di accordi promossi da loro sindacati o associazioni di rilievo almeno regionale.

A decorrere dal 1° dicembre 2021, ai sensi dell'Accordo stipulato in data 18 novembre 2021 tra FONDOSANITÀ e CSE – Confederazione Indipendente Sindacati Europei e CSE Sanità – Federazione Professioni Sanitarie, Sociali, Tecniche e Amministrative, sono inoltre destinatari del Fondo gli iscritti alle citate Organizzazioni sindacali che esercitano professioni sanitarie e sociosanitarie riconosciute dal Ministero della Salute e che risultino iscritti ad ordini, albi e/o collegi. Gli iscritti CSE e CSE Sanità che aderiscono al Fondo in forza dell'accordo fra FONDOSANITÀ e CSE/CSE SANITÀ', ove operino, in tutto o in parte, in regime di lavoro subordinato, non possono usufruire del contributo a carico del datore di lavoro eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva.

Possono, inoltre, aderire al Fondo i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti e dei beneficiari al Fondo medesimo nonché i dipendenti delle Fonti Istitutive di cui all'art. 1 dello Statuto, previa delibera da parte delle medesime.

Sono associati al Fondo i lavoratori che presentino domanda di adesione ai sensi dello Statuto, nonché i beneficiari, ossia i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche. Al Fondo si aderisce esclusivamente mediante adesione esplicita.

I **lavoratori autonomi, liberi professionisti e lavoratori dipendenti che aderiscono in forma individuale** possono determinare autonomamente la misura della contribuzione e la periodicità dei versamenti.

Contribuzione

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro ⁽³⁾	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1% ⁽³⁾	Misura libera	I contributi/TFR esplicito sono versati con cadenza annuale, semestrale, mensile
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	Misura fissata da accordi o contratti collettivi ⁽²⁾	1%	1%	
Personale non dirigente della Fonte Istitutiva ENPAM	1%	1%	3%	Entro il 5 di ogni mese
Personale dirigente della Fonte Istitutiva ENPAM	1%	1%	6%	Entro il 5 di ogni mese

⁽¹⁾ Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dello 0,5%, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

⁽²⁾ Per i soli lavoratori dipendenti occupati in data antecedente al 29.04.93 che aderiscano per la prima volta alla previdenza complementare è prevista la facoltà di non versare il TFR in misura integrale. Le opzioni esercitabili da parte di tali soggetti in ordine alla misura del TFR da destinare alla forma pensionistica complementare sono differenziate a seconda che gli accordi o contratti collettivi applicati dall'azienda presso le quali prestano servizio prevedano o meno una misura minima di TFR da destinare al Fondo Pensione in caso di adesione alla previdenza complementare, come di seguito specificato.

- Ove tali accordi prevedano il versamento del TFR in una misura minima predeterminata, il versamento potrà avvenire alternativamente in tale misura oppure in misura integrale.
- Ove tali accordi non prevedano il versamento del TFR la misura non potrà essere inferiore al 50%, con possibilità di incremento al 100%

⁽³⁾ È possibile modificare la percentuale contributiva sulla base di eventuali accordi o contratti collettivi.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FONDOSANITÀ nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').

La misura minima dei contributi a carico, rispettivamente, delle imprese e dei lavoratori aderenti può essere stabilita dalle fonti istitutive in cifra fissa ovvero in misura percentuale secondo i criteri indicati dall'art. 8, comma 2, del Decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 (di seguito "Decreto").

Ferme restando le misure contributive minime, l'aderente determina liberamente l'entità della contribuzione a proprio carico.

La contribuzione può inoltre essere attuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8, comma 12, del Decreto (c.d. contribuzione da abbuoni).

pagina bianca